

agSm aim

**Politica per la
Tutela dei Diritti Umani**

Approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 05/02/2024

Sommario

1. PREMESSA.....	2
2. OBIETTIVI E AMBITO DI APPLICAZIONE.....	2
3. RIFERIMENTI NORMATIVI	2
3.1 Normativa europea e nazionale.....	2
3.2 Normativa interna	3
4. PROMOZIONE E RISPETTO DEI DIRITTI UMANI	3
4.1 Divieto del lavoro forzato e minorile.....	3
4.2 Divieto di ogni forma di discriminazione e promozione di diversità, equità e inclusione	3
4.3 Riconoscimento della libertà di associazione dei lavoratori e del diritto alla contrattazione collettiva	4
4.4 Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro	4
4.5 Promozione di condizioni di lavoro adeguate.....	4
4.6 Riservatezza e tutela della privacy.....	4
5. FORMAZIONE E INFORMAZIONE DEL PERSONALE.....	5
6. SEGNALAZIONI E MONITORAGGIO	5
7. APPROVAZIONE, VIOLAZIONE E AGGIORNAMENTO	5

1. PREMESSA

Il Gruppo AGSM AIM (nel seguito anche "AGSM AIM o "Gruppo") è impegnato a perseguire un successo sostenibile e intende raggiungerlo assicurando il benessere e la tutela dei diritti delle Persone che operano direttamente o indirettamente per il Gruppo.

AGSM AIM rispetta, protegge e promuove i diritti umani e le libertà fondamentali per tutti impegnandosi a garantire nei confronti dei propri *stakeholder* relazioni professionali improntate al rispetto della dignità umana.

I principi contenuti nella presente Politica sono parte integrante della cultura aziendale e sono coerenti con i valori già sanciti nel Codice Etico, nella Policy Anticorruzione e nella Politica per la Gestione della Sostenibilità adottati dal Gruppo AGSM AIM.

L'impegno di AGSM AIM si ispira ai 17 *Sustainable Development Goals* (SDGs) approvati dalle Nazioni Unite, al raggiungimento dei quali il Gruppo contribuisce attivamente attraverso ogni declinazione dell'operatività aziendale.

AGSM AIM aderisce, inoltre, all'iniziativa "*Global Compact*", e ispira il proprio operato ai dieci principi del *United Nations Global Compact* (UNGC) in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e anticorruzione.

2. OBIETTIVI E AMBITO DI APPLICAZIONE

Lo scopo della Politica per la Tutela dei Diritti Umani è indicare i principi fondamentali a cui AGSM AIM ispira il proprio operato al fine di tutelare e promuovere i diritti umani nella conduzione degli affari e delle attività di *business*.

Attraverso l'adozione del presente documento AGSM AIM conferma il proprio impegno nella tutela dei diritti umani, garantendo che tutte le attività siano svolte nel rispetto di quanto previsto dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e dalla vigente normativa in materia nazionale ed internazionale.

La presente Politica si applica alla Capogruppo e alle società dalla stessa controllate che rientrano nel perimetro di consolidamento del Gruppo.

I principi e i comportamenti riportati nella presente Politica devono essere osservati e attuati da tutte le Persone che operano direttamente o indirettamente per il Gruppo AGSM AIM.

3. RIFERIMENTI NORMATIVI

Vengono, di seguito, riportati i principali riferimenti normativi alla base della presente Politica del Gruppo AGSM AIM.

3.1 Normativa europea e nazionale

Il *framework* regolamentare europeo e nazionale al quale AGSM AIM si ispira per l'attuazione della presente Politica è costituito da:

- le indicazioni emesse dal *United Nations Global Compact* (UNGC);
- i *Sustainable Development Goals* (SDGs);
- le Convenzioni ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro);
- le linee Guida per le Imprese Multinazionali dell'OCSE (Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico)
- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite;
- i principi guida per la promozione della parità di genere - *Women's Empowerment Principles* (WEPs);
- i principi guida su imprese e diritti umani - *Implementing the United Nations "Protect Respect and Remedy" Framework*;
- la Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo;
- il Regolamento generale sulla protezione dei dati personali (GDPR) – Regolamento UE 679/2016;

3.2 Normativa interna

La Politica per la Tutela dei Diritti Umani di AGSM AIM si colloca all'interno di una più ampia cornice, rappresentativa del contesto di sostenibilità di riferimento, in particolare:

- Codice Etico di Gruppo;
- Politica per la Gestione della Sostenibilità;
- Politica per la Tutela della Diversità, Equità e Inclusione;
- il modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231, eventualmente adottato dalle società del Gruppo;
- il Codice Disciplinare;
- la Policy Segnalazioni;
- la Policy Anticorruzione;
- Sistema di Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro secondo ISO 45001:2018.

4. PROMOZIONE E RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

La Politica per la Tutela dei Diritti Umani conferma l'impegno di AGSM AIM ad assicurare che le Persone che operano direttamente o indirettamente per il Gruppo realizzino comportamenti coerenti con i seguenti principi:

1. divieto di lavoro forzato e minorile;
2. divieto di ogni forma di discriminazione e promozione di diversità, equità e inclusione;
3. riconoscimento della libertà di associazione dei lavoratori e del diritto alla contrattazione collettiva;
4. tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
5. promozione di condizioni di lavoro dignitose;
6. lotta alla corruzione;
7. riservatezza e tutela della privacy.

AGSM AIM richiede, altresì, a tutti i soggetti interessati della catena di fornitura, il rispetto dei principi sopra indicati e delle normative vigenti nel territorio in cui opera.

4.1 Divieto di lavoro forzato e minorile

AGSM AIM rifiuta qualsiasi forma di lavoro forzato o di schiavitù e assicura condizioni di lavoro conformi alla normativa vigente in materia sia presso le società che appartengono al Gruppo sia presso i propri partner e fornitori.

La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è libera espressione della volontà dei lavoratori ed è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica.

AGSM AIM ripudia l'impiego del lavoro minorile e di persone con età inferiore a quella minima stabilita dalla normativa nazionale vigente e dalla Convenzione sull'età minima (C138) dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Il Gruppo AGSM AIM si impegna, inoltre, a non instaurare nella propria catena di fornitura rapporti di collaborazione con soggetti che favoriscono il lavoro minorile.

4.2 Divieto di ogni forma di discriminazione e promozione di diversità, equità e inclusione

AGSM AIM rispetta i diritti fondamentali delle Persone tutelandone l'integrità morale e garantendo un ambiente di lavoro rispettoso della dignità umana. A tale proposito, il Gruppo offre a tutto il personale pari opportunità di crescita e di sviluppo promuovendo l'uguaglianza e contrastando qualunque tipo di discriminazione di genere, razza, età, orientamento sessuale, disabilità, aspetto fisico, colore della pelle, origini etniche e sociali, lingua, religione o convinzioni personali, opinioni politiche o di qualsiasi altra natura.

Il Gruppo AGSM AIM ha definito e adottato a livello di Gruppo la Politica per la Tutela della Diversità, Equità ed Inclusione al fine di promuovere le diversità in tutte le sue forme, contrastare le discriminazioni e garantire un trattamento equo per tutto il personale del Gruppo.

4.3 Riconoscimento della libertà di associazione dei lavoratori e del diritto alla contrattazione collettiva

AGSM AIM sostiene il diritto del proprio personale di costituire o prender parte a organizzazioni finalizzate alla difesa e alla promozione dei loro interessi. Rispetta il loro diritto di essere rappresentati, all'interno delle diverse unità organizzative, da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza elette secondo le legislazioni e le prassi vigenti nei diversi Paesi in cui lavorano.

La contrattazione collettiva è riconosciuta come strumento privilegiato per la determinazione delle regole e condizioni contrattuali del proprio personale, nonché per la disciplina dei rapporti tra il Gruppo AGSM AIM e le organizzazioni sindacali.

4.4 Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Il Gruppo AGSM AIM si impegna a favorire una cultura aziendale che garantisca idonee condizioni lavorative salutari e igieniche.

Coerentemente con la normativa interna adottata nell'ambito del sistema di gestione per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, AGSM AIM si impegna a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di elevati *standard* di salute e sicurezza, con l'obiettivo di prevenire eventuali rischi che possano compromettere l'integrità fisica e la salute di tutti i soggetti con cui interagisce.

4.5 Promozione di condizioni di lavoro dignitose

Il Gruppo AGSM AIM contribuisce attivamente al raggiungimento dell'Obiettivo di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite relativo alla "Buona occupazione e crescita economica" (SDG n. 8), promuovendo la piena occupazione e condizioni lavorative dignitose per tutte le Persone che operano e collaborano, direttamente e indirettamente, con il Gruppo AGSM AIM.

Nel rispetto del principio di giusto compenso ed in base alla formazione, esperienza, ruolo e responsabilità, il Gruppo riconosce al personale una remunerazione giusta ed equa assicurando il salario minimo nazionale obbligatorio vigente. Garantisce orari di lavoro flessibili in grado di favorire la conciliazione vita-lavoro.

4.6 Lotta alla corruzione

Nella consapevolezza che la lotta alla corruzione rappresenti un valore fondamentale nella conduzione della propria attività aziendale, AGSM AIM ha definito e adottato, su base volontaria e a livello di Gruppo, la Policy Anticorruzione messa a disposizione di tutti gli *stakeholder* tramite la pubblicazione nella sezione Compliance del sito aziendale (*agsm.aim.it*).

La Policy Anticorruzione rappresenta i presidi normativi interni adottati dal Gruppo AGSM AIM in grado di fornire il quadro sistematico di riferimento per contrastare fenomeni corruttivi e di illegalità, nonché di diffondere all'interno del Gruppo e a tutte le Persone che operano a favore o per conto di AGSM AIM, i principi e le regole da seguire per escludere condotte improprie di qualsiasi tipo.

4.7 Riservatezza e tutela della privacy

Il Gruppo AGSM AIM rispetta il diritto alla riservatezza e alla privacy dei suoi *stakeholder*. In particolare, si impegna a trattare i dati personali e le informazioni nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dei soggetti interessati, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e alla protezione dei dati personali.

AGSM AIM si impegna a trattare i dati personali nel rispetto della normativa vigente in materia e assicurando, in particolare, la pertinenza del trattamento dei dati con le finalità dichiarate e perseguite. A tale proposito, il Gruppo ha adottato un sistema di privacy governance volto a tutelare i soggetti interessati e a garantire la corretta applicazione della normativa in materia di protezione dei dati personali.

5. FORMAZIONE E INFORMAZIONE DEL PERSONALE

La formazione costituisce uno strumento imprescindibile per un'efficace attuazione della presente Politica e per una diffusione capillare dei principi di comportamento in essa contenuti.

A tale proposito, il Gruppo ritiene essenziale sensibilizzare le Persone, che operano sia internamente all'organizzazione sia presso i propri partner e fornitori, promuovendo la formazione e l'informazione legati al rispetto e promozione dei diritti umani con la finalità di raggiungere un'efficace attuazione della presente Politica.

6. SEGNALAZIONI E MONITORAGGIO

AGSM AIM incoraggia i destinatari della presente Politica a segnalare, anche in forma anonima, qualsiasi comportamento o omissione che costituisca o possa costituire una violazione, o induzione a violazione dei principi contenuti nella Politica. I destinatari sono tenuti a trasmettere le segnalazioni attraverso i canali adottati dal Gruppo nell'ambito del sistema di segnalazione delle violazioni (sistema di *Whistleblowing*).

Il monitoraggio dell'attuazione della presente Politica è effettuato sia attraverso la verifica dell'andamento degli specifici obiettivi in materia sia attraverso l'esame delle suddette segnalazioni e la verifica delle azioni correttive attuate.

La Persona che realizza o tenta di attuare un comportamento vietato dalla presente Politica, segnalato e provato, è sottoposto/a da parte della società di appartenenza a procedimento disciplinare.

7. APPROVAZIONE, VIOLAZIONE E AGGIORNAMENTO

La presente Politica viene adottata dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo con propria delibera su proposta del Consigliere Delegato che si occupa di redigerla ed aggiornarla periodicamente con il supporto della Direzione Pianificazione Strategica, Risk Management e Sistemi Informativi della Società.

La Politica per la Tutela dei Diritti Umani è diffusa all'interno del Gruppo attraverso la pubblicazione nella intranet aziendale e a tutti gli stakeholder, in ottica di trasparenza e collaborazione, tramite comunicazioni specifiche e pubblicazione sul sito aziendale (aasmaim.it).

AGSM AIM si impegna a mantenere attiva e ad aggiornare periodicamente la presente Politica, comunicandola a tutto il personale e rendendola anche fruibile agli stakeholder interessati per mezzo del proprio sito Internet e intranet aziendale.

La violazione della presente Politica comporta specifiche conseguenze sulla base dell'entità stessa della violazione, che possono includere anche azioni di carattere disciplinare.